



17 noiembrie 2020

COMUNICAT DE PRESĂ

Pandemia cu care se confruntă la acest moment omenirea a adus pentru toți o multitudine de provocări. Atât angajatorii și lucrătorii din toate domeniile de activitate, cât și instituțiile au fost nevoite să se adapteze din mers, rapid, noilor realități și să găsească resurse pentru a continua activitatea în condițiile asigurării unui climat de securitate și sănătate la locul de muncă.

Anul 2020 nu seamănă cu niciun alt an din istoria recentă și cu toate acestea angajatorii de la nivelul județului Prahova au reușit în mare parte să-și mențină activitatea și chiar să deschidă afaceri noi.

Din datele transmise de către angajatori în registrul general de evidență a salariaților în format electronic rezultă că la **începutul lunii martie 2020** la nivelul județului nostru erau **20.658 angajatori activi**, adică angajatori care aveau cel puțin un salariat, și **222.421 contracte individuale de muncă active**.

La data de 16 martie 2020, data declarării stării de urgență pe teritoriul României prin Decretul nr. 195/2020 al Președintelui României, la nivelul județului Prahova erau 20.741 angajatori activi și 223.789 contracte individuale de muncă active. După această dată, urmare declarării stării de urgență care a fost prelungită prin Decretul Președintelui României nr. 247/2020, numărul angajatorilor și al contractelor individuale de muncă active au înregistrat o scădere, una dintre cauzele principale ale scăderii numărului contractelor individuale de muncă active fiind generată de luarea de către angajatori a măsurii suspendării contractelor individuale de muncă în baza prevederilor art. 52 alin. 1 lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, așa zisul „șomaj tehnic”.

După starea de urgență a fost instituită starea de alertă, stare care continuă și în prezent, aceasta fiind prelungită începând cu data de 14 noiembrie 2020 prin H.G. nr. 967/2020.

Cu toate acestea, am constatat că după încetarea stării de urgență, treptat, numărul angajatorilor și al contractelor individuale de muncă active a început să crească, astfel încât la data de 01.10.2020 înregistram 21.049 angajatori activi și 220.960 contracte individuale de muncă active, iar la data de 16.11.2020 erau 21.150 angajatori și 224.465 contracte individuale de muncă active.

Astfel, analizându-se evoluția în perioada 01.03.2020 - 16.11.2020 a numărului de angajatori activi și al contractelor individuale de muncă înregistrate de către angajatori în registrul general de evidență a salariaților în format electronic, se observă că la

nivelul județului Prahova a crescut atât numărul angajatorilor, cât și numărul contractelor individuale de muncă active - la 16.11.2020 numărul angajatorilor este cu 492 mai mare decât cel din 01.03.2020, iar numărul contractelor individuale de muncă active cu 2044 mai mare decât cel înregistrat la 01.03.2020.

Această tendință de creștere a numărului de angajatori și a numărului contractelor individuale de muncă denotă că partenerii sociali din județul nostru au înțeles că traversăm o perioadă dificilă și majoritatea acestora au încercat să găsească soluții pentru continuarea activității și menținerea locurilor de muncă.

În acest context făcând o analiză comparativă a notificărilor privind decizia concedierii colective depuse la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, am constatat că în perioada martie 2020 - noiembrie 2020 au fost afectați de măsuri de concediere colectivă un număr de 389 de salariați ai angajatorilor care au sediul social pe raza județului Prahova, față de perioada similară a anului trecut, când au fost afectați de măsura concedierii colective un număr de 1.194 de salariați.

În contextul creșterii numărului de cazuri de persoane infectate cu SARS-CoV-2 facem apel atât la angajatori, cât și la angajați să respecte măsurile dispuse de către autorități pentru a stopa răspândirea noului coronavirus și mulțumim tuturor celor care au depus eforturi pentru continuarea activității și menținerea, chiar creșterea numărului de locuri de muncă. Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de îndrumare și consiliere în domeniul de competență, astfel încât toți cei interesați să cunoască măsurile ce trebuie luate pentru gestionarea și limitarea răspândirii COVID-19 în vederea asigurării desfășurării activităților în condiții de siguranță pentru toate părțile implicate în raporturile de muncă.

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul